



Pflichtenheft Nachwuchs

1. Bezeichnung der Funktion

Ressortleitung Nachwuchs, Mitglied des Vorstandes

2. Hauptaufgaben, Ziele der Funktion

(detailliertere Definition der Aufgaben siehe Funktionendiagramme)

- Ist Kontaktstelle bezüglich Juniorenförderung nach innen und aussen
- Koordiniert die verschiedenen Bereiche des Ressorts NW mit den entsprechenden Funktionärinnen und Funktionären
- Führt das BRB-Nachwuchsförderungskonzept weiter und kümmert sich um die Realisierung der Teilkonzepte
- Koordiniert und kontrolliert die ihm unterstellten Bereiche
 - BRB-Talentteam
 - BRB-Regiokader
 - Talentsichtung im BRB
 - Regio-Stützpunkte
 - Trainerstab
 - Nachwuchsbudget
 - Sport und Beruf
 - Trainingspakete
 - Trainingscamps
- Koordiniert und präsentiert den Jahresbericht
- Repräsentiert den BRB-Nachwuchs nach aussen
- Einreichung des Gesuchs Nachwuchs-Leistungssport beim Sportfonds Kanton Bern (in Zusammenarbeit mit der Leitung Ressort Finanzen)

3. Kompetenzen

- Selbständige Führung und Organisation des Ressorts
- Volle Ausgabenkompetenz im Rahmen des bewilligten Budgets im zugewiesenen Arbeitsbereich
- Einzelunterschrift für alle Schreiben

4. Verantwortung

- Fortbestehen und Aufbau des Nachwuchses
- Sorgt für finanzielle Beiträge von Bund und Kanton (zusammen mit Ressortleitung Finanzen)

5. Vorgesetztes Gremium

Delegiertenversammlung

6. Unterstellte Funktionen

Trainerstab Regiokader

7. Stellvertretung

wird vertreten primär durch die Leitung Ressort Breitensport, sekundär durch die Leitung Ressort Wettkampf

8. Teilnahme an Sitzungen

- Nimmt an der DV, den Arbeitsbesprechungen und den Vorstandssitzungen des BRB teil
- Nimmt an allen übrigen Sitzungen des BRB nach eigenem Ermessen teil
- Nimmt an allen übrigen Sitzungen von swiss-badminton und externen Partnern nach eigenem Ermessen teil

9. Information

- Hat umfassendes Informationsrecht seitens aller Amtsträger
- Hat umfassende Informationspflicht gegenüber der DV und dem Vorstand

10. Vertretungen, Verbindungen nach aussen

- Vertritt den BRB Nachwuchs nach aussen gegenüber Behörden, (Sport-) Organisationen, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit
- Pfl egt die Verbindungen zu swiss-badminton im Nachwuchsbereich

11. Anforderungen an den Funktionsinhaber

- Integre, anerkannte Persönlichkeit
- Innerer Bezug zum BRB
- Bereitschaft, die notwendige Zeit für die übertragenen Aufgaben zu investieren
- Interesse an der kontinuierlichen Entwicklung des BRB

12. Integrierende Beilage zur Funktionsbeschreibung

Funktionendiagramme und Geschäftsreglement